

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE



MISSION E VISIONE STRATEGICA

Per **CONFARTIGIANATO SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA**, la parità di genere rappresenta un valore fondamentale e un elemento strategico per promuovere un'organizzazione inclusiva, equa e orientata alla valorizzazione delle persone. Favorire pari opportunità significa garantire a tutti, indipendentemente dal genere, la possibilità di contribuire pienamente alla crescita dell'Associazione, valorizzando competenze, merito e diversità come fattori di sviluppo, innovazione e qualità dei servizi offerti alle imprese associate e al territorio.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **CONFARTIGIANATO SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **CONFARTIGIANATO SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA** sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **CONFARTIGIANATO SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime;

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **CONFARTIGIANATO SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

CONFARTIGIANATO SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA si impegna:

- adottare misure e strumenti finalizzati a prevenire ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, fondata sul genere e a contrastare qualsiasi comportamento lesivo della dignità, del rispetto e dell'integrità delle persone, indipendentemente dal ruolo ricoperto o dal livello di responsabilità;
- promuovere la valorizzazione delle diversità e delle pari opportunità in tutti i processi organizzativi, dalla ricerca e selezione del personale all'accesso alla formazione, dai percorsi di sviluppo professionale e carriera alle politiche retributive, dalla valutazione delle performance all'assegnazione di incarichi e riconoscimenti;
- favorire un'organizzazione del lavoro orientata al benessere delle persone, sostenendo l'equilibrio tra vita professionale e vita privata attraverso strumenti di flessibilità organizzativa e modalità di lavoro compatibili con le esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori, nel rispetto delle esigenze organizzative dell'Associazione;
- promuovere iniziative di informazione, formazione e sensibilizzazione rivolte al personale sui temi della parità di genere, dell'inclusione, del rispetto delle differenze e dell'empowerment femminile, contribuendo al superamento di stereotipi e pregiudizi;
- adottare una comunicazione interna ed esterna improntata ai principi di inclusività, rispetto e valorizzazione delle diversità, rappresentando in modo equilibrato il contributo di donne e uomini e diffondendo l'impegno dell'Associazione verso la parità di genere;
- coinvolgere, ove possibile, fornitori, partner e imprese associate nella diffusione dei principi di pari opportunità, inclusione e non discriminazione, favorendo la condivisione di buone pratiche;
- perseguire un cambiamento culturale che, a partire dall'organizzazione, contribuisca a promuovere nel sistema dell'artigianato e nel territorio una cultura fondata sul rispetto, sull'equità, sulla valorizzazione delle competenze e sulle pari opportunità.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da **CONFARTIGIANATO SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA** sono:

- **Selezione e assunzione (Recruitment):** garantire processi di selezione e inserimento improntati ai principi di imparzialità, trasparenza e pari opportunità, assicurando che le decisioni siano basate esclusivamente su competenze, esperienze e merito, senza discriminazioni legate al genere.

- **Gestione della carriera e sviluppo professionale:** assicurare equità nell'accesso ai percorsi di crescita professionale, formazione, sviluppo delle competenze e attribuzione di ruoli e responsabilità, favorendo la valorizzazione del talento e del merito.
- **Equità retributiva:** adottare criteri trasparenti e oggettivi nella definizione delle politiche retributive, monitorando periodicamente eventuali differenziali di genere e promuovendo azioni volte a garantire la parità di trattamento economico a parità di ruolo, responsabilità e competenze.
- **Genitorialità e cura:** riconoscere e valorizzare la genitorialità e le responsabilità di cura come elementi della vita delle persone, sostenendo sia le madri sia i padri attraverso politiche e misure che favoriscano il rientro al lavoro, la continuità professionale e la condivisione delle responsabilità familiari.
- **Conciliazione tra vita privata e lavoro (Work-Life Balance):** promuovere modelli organizzativi flessibili che favoriscano l'equilibrio tra esigenze professionali e personali, anche attraverso strumenti di flessibilità lavorativa e incentivando un utilizzo equilibrato dei congedi parentali da parte di tutti i generi.
- **Prevenzione di molestie, discriminazioni e violenze:** garantire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo, adottando politiche di prevenzione e contrasto di ogni forma di abuso, molestia, violenza o discriminazione, sia essa fisica, verbale, psicologica o digitale, assicurando canali di segnalazione adeguati e la tutela delle persone coinvolte.
- **Rappresentanza equilibrata nei momenti di confronto e rappresentanza istituzionale:** promuovere, compatibilmente con le competenze disponibili e con le specifiche professionalità richieste, una rappresentanza equilibrata dei generi nella composizione di panel, tavole rotonde, convegni, eventi istituzionali, attività formative e iniziative pubbliche organizzate o promosse dall'Associazione, al fine di valorizzare competenze, esperienze e punti di vista differenti e contribuire alla diffusione di una cultura inclusiva.

Attraverso tali impegni, **CONFARTIGIANATO SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA** intende contribuire alla diffusione di una cultura organizzativa fondata sul rispetto delle persone, sulla valorizzazione delle diversità, sull'inclusione e sulle pari opportunità, favorendo un cambiamento culturale positivo all'interno dell'Associazione e nel sistema delle imprese rappresentate.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

Ravenna 09/07/2026

Comitato Guida