

Attivazione da parte del datore di lavoro di percorso di effettuazione di Test antigenico su dipendenti per SARS-CoV-2

Il sottoscritto _____

Nato a _____, prov. (_____), il _____

in qualità di legale rappresentante dell'Azienda / Ditta _____

PIVA _____ relativamente alla unità locale sita in (comune e indirizzo)

DICHIARA

di voler aderire alla realizzazione dello screening per SARS-CoV-2 mediante Test antigenico;

- che intende avvalersi della offerta a titolo gratuito dei test da parte della Regione Emilia-Romagna tramite la AUSL di _____
- che intende acquisire in modo autonomo i test antigenici (tipo di Test _____)
- che intende effettuare in modo autonomo gli eventuali test molecolari di conferma;
- che intende effettuare gli eventuali test molecolari di conferma tramite Ausl;

che il medico competente è (Cognome e Nome): _____,

recapito telefonico _____, **e-mail** _____,

Codice fiscale _____;

che il numero di dipendenti che si prevede coinvolgere è _____

che l'attività economica dell'azienda è classificata con il codice ATECO _____;

di aver informato i lavoratori tramite il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza sul significato del percorso nonché sul fatto che lo stesso non può essere eseguito nell'ambito della sorveglianza sanitaria obbligatoria ai sensi del D.Lgs 81/08 e che, pertanto, l'adesione al percorso è facoltativa previa acquisizione del consenso da parte del lavoratore;

di aver preso visione dell'informativa per il trattamento dei dati personali;

pertanto, **PER IL TRAMITE DEL MEDICO COMPETENTE richiede** n. _____ test.

SI IMPEGNA A

1. garantire che contestualmente all'esecuzione, tutti i test effettuati siano inseriti nel sistema informatico regionale dedicato, inserimento da effettuarsi tramite il medico competente o personale sanitario da lui incaricato;
2. comunicare ai dipendenti attraverso il medico competente le finalità e le caratteristiche dei test, sottolineando che essi non possono sostituire le misure di prevenzione del contagio indicate per i luoghi di lavoro né possono costituire elemento utilizzabile ai fini della espressione di giudizio di idoneità alla mansione specifica.

Comunica inoltre che l'attività lavorativa comporta la presenza in modo rilevante di una o più delle seguenti condizioni (barrare):

- lavoro in linea con distanza < 1 metro
- lavoro con accentuata mobilità in reparto e frequenti contatti interpersonali
- utilizzo comune di mezzi e strumenti
- elevato turnover, lavoro somministrato, lavoro stagionale
- appalti stabili (numero di appalti e numero di lavoratori)
- lavoratori che provengono o frequentano zone geografiche a maggior rischio

Data _____ Firma datore di lavoro _____