Unitamente alla mensilità di Luglio 2019 dovrà essere erogato il premio annuale ai dipendenti delle Imprese Legno – Arredamento in applicazione del CCRL sottoscritto lo scorso anno. Il premio può essere calcolato sull'andamento aziendale in base ai due seguenti indicatori:

- a) Fatturato Caratteristico al netto dell'Inflazione =
N° medio di dipendenti nell'anno

il raggiungimento del risultato si quanto vi è un incremento pari o superiore al 2% sull'anno precedente a cui è calcolato. L'indicatore del fatturato deve coincidere con quello indicato nella dichiarazione IVA annuale. Pertanto il premio da erogare nel 2018 necessita una verifica con i dati di fatturato 2017 e 2018 e il numero di dipendenti medi rispettivamente nei due anni. Il raggiungimento dell'indicatore a) consente di erogare il 30% del premio totale.

- b) N° ore lavorate dall'insieme dei lavoratori dell'impresa =
N° ore lavorabili dai lavoratori dell'impresa

Il raggiungimento della quota di premio legata all'indicatore b) si ottiene quando il rapporto è uguale o superiore a 0,97. Convenzionalmente le ore lavorabili annue sono 1.784 (al netto di festività, ROL, ferie, domeniche) per ogni lavoratore a tempo pieno, tuttavia vanno verificate situazioni particolari relative ad esempio alla presenza di lavoro in turni, in tal caso dovrà essere calcolato il denominatore dell'azienda a seconda di specifici regimi orari. Si è stabilito che dalle ore lavorate non vengano sottratte le ore di assenza per: malattie con ricovero ospedaliero, assenze per malattie oncologiche, infortuni sul lavoro, astensione obbligatoria di maternità, permessi ai sensi della L.104.

Va precisato che: le assenze per malattie oncologiche possono non essere note all'azienda, non avendo il lavoratore l'obbligo di comunicare la diagnosi, ma la controparte ha preteso che venissero indicate. Le assenze per i permessi della 104 contemplano i 3 giorni mensili e non includono invece i congedi lunghi.

La tabella seguente riporta i valori del premio globale ottenibile al raggiungimento degli indicatori a) +b)

Livello	AS	A	B	C	D	E
Parametro	190	171	147	127	113	100
Importo	313	282	243	210	186	165

Il premio va erogato con la mensilità di luglio. Il premio viene erogato ai lavoratori in forza alla data di corresponsione del premio sulla base dei mesi lavorati l'anno precedente (1 mese almeno 16 gg lavorati). I part time percepiranno il premio in

proporzione all'orario contrattuale e gli apprendisti riceveranno il premio secondo lo scaglioni di riferimento raggiunto al momento dell'erogazione. Il lavoratore può optare, nel caso in cui l'azienda metta a disposizione tale scelta, per la trasformazione del premio in voucher fino ad un massimo del 50% del valore. La quota di premio trasformata in voucher sarà maggiorata del 10%.

In caso l'azienda non raggiungesse gli indicatori fissati dovrà, direttamente o per il tramite dell'Associazione di categoria a cui aderisce, richiedere entro il 30 giugno 2019 inviare una comunicazione (Allegato 5) alle O.O.S.S.S. competenti per bacino (i recapiti sono in allegato al CCRL) con cui chiede un incontro in sede di bacino in cui documentare il mancato raggiungimento dei risultati. In quella sede dovrà essere prodotta documentazione comprovante il mancato raggiungimento dei valori soglia dei due indicatori. L'incontro dovrà avere luogo entro 10 gg lavorativi dalla richiesta.

In caso l'azienda decida di non misurare gli indicatori previsti dal CCRL che consentono il beneficio fiscale per i lavoratori dovrà erogare una quota di premio maggiorata e tale per i lavoratori non abbiano un'entrata netta inferiore a coloro le cui aziende optano per accedere ai benefici fiscali.

La tabella sottostante indica il valore dei premi da erogare in caso di mancata opzione al beneficio fiscale a favore dei lavoratori.

Livello	AS	A	B	C	D	E
Parametro	190	171	147	127	113	100
Importo	448	404	347	300	267	236