Con la mensilità di luglio va erogato il **premio annuale per le imprese della Comunicazione Artigiane/PMI**

Il Premio è diversificato negli importi per le imprese Artigiane e per le Imprese NON Artigiane.

Il CCRL si applica a tutte le imprese artigiane, alle PMI e alle Associazioni Artigiane che applicano il CCNL del Settore Comunicazione indicati nella sfera di applicazione del CCNL Grafica Comunicazione del 27/02/2018.

.Il Premio di Produttività definisce 2 indicatori che dovranno essere misurati a livello aziendale.

a) Fatturato Caratteristico al netto dell'Inflazione =
N° medio di dipendenti nell'anno

il raggiungimento del risultato si ha quando vi è un incremento pari o superiore al **3%** sull'anno precedente a cui è calcolato. L'indicatore del fatturato deve coincidere con quello indicato nella dichiarazione IVA annuale. Pertanto il premio da erogare nel 2018 necessita di una verifica con i dati di fatturato 2017 e 2018 e il numero di dipendenti medi rispettivamente nei due anni. Il raggiungimento dell'indicatore a) consente di erogare il **60%** del premio totale.

b) N° ore lavorate dall'insieme dei lavoratori dell'impresa =
N° ore lavorabili dai lavoratori dell'impresa
Il raggiungimento del parametro b) consente di erogare il **40%** del premio totale.
Il raggiungimento della quota di premio legata all'indicatore b) si ottiene quando il rapporto è superiore dello 0,01 (1%) rispetto all'anno precedente o pari o superiore a 0,97 e comunque non inferiore a 0,95.Convenzionalmente le ore lavorabili annue sono di norma 1.784 (al netto di festività, ROL, ferie, domeniche) per ogni lavoratore a tempo pieno, tuttavia vanno verificate situazioni particolari relative ad esempio alla presenza di lavoro in turni, in tal caso dovrà essere calcolato il denominatore dell'azienda a seconda di specifici regimi orari. Si è stabilito che dalle ore lavorate non vengano sottratte le ore di assenza per: malattie con ricovero ospedaliero, assenze per malattie oncologiche, infortuni sul lavoro, astensione obbligatoria di maternità, permessi ai sensi della L.104.
Va precisato che: le assenze per malattie oncologiche possono non essere note all'azienda, non avendo il lavoratore l'obbligo di comunicare la diagnosi, ma la controparte ha preteso che venissero indicate. Le assenze per i permessi della 104 contemplano i 3 giorni mensili e non includono invece i congedi lunghi.

A differenza di quanto previsto dal CCRL legno le ore di maternità facoltativa sono considerate neutre e non conteggiate sia nel totale delle ore lavorabili che in quello delle ore lavorate. Ai lavoratori/lavoratrici che usufruiscono dei permessi di maternità facoltativa nell'anno in cui è calcolato il parametro. Non riceveranno la quota di premio determinata dall'indicatore b)

La tabella seguente riporta i valori del premio globale ottenibile al raggiungimento degli indicatori a) +b)

TABELLA IMPRESE ARTIGIANE

Livello	1A	1B	2	3	4	5 Bis	5	6
Parametro	272	228	204	180	156	128	116	100
Importo	157€	132€	118€	104€	90€	74€	67€	58€

TABELLA IMPRESE NON ARTIGIANE

Livello	1A	1B	2	3	4	5 Bis	5	6
Parametro	272	228	204	180	156	128	116	100
Importo	235€	197€	1770€	156€	135€	111€	100€	87€

Il premio va erogato con la mensilità di luglio.Il premio viene erogato ai lavoratori in forza alla data di corresponsione del premio sulla base dei mesi lavorati l'anno precedente (1 mese almeno 16 gg lavorati). I part time percepiranno il premio in proporzione all'orario contrattuale e gli apprendisti riceveranno il premio secondo lo scaglioni di riferimento raggiunto al momento dell'erogazione. Il lavoratore può optare, nel caso in cui l'azienda metta a disposizione tale scelta, per la trasformazione del premio in voucher fino ad un massimo del 50% del valore. La quota di premio trasformata in voucher sarà maggiorata del 10%.

In caso l'azienda non raggiungesse gli indicatori fissati dovrà, direttamente o per il tramite dell'Associazione di categoria a cui aderisce, richiedere entro **il 30 giugno 2019** inviare una comunicazione (Allegato 2) alle O.O.S.S.S. competenti per bacino (i recapiti sono disponibili nel sito EBER al Banner Contratti) con cui chiede un incontro in sede di bacino in cui documentare il mancato raggiungimento dei risultati. In quella sede dovrà essere prodotta documentazione comprovante il mancato raggiungimento dei valori soglia dei due indicatori. L'incontro dovrà avere luogo entro 10 gg lavorativi dalla richiesta.

In caso l'azienda decida di non misurare gli indicatori previsti dal CCRL che consentono il beneficio fiscale per i lavoratori dovrà erogare una quota di premio maggiorata e tale per cui i lavoratori non abbiano un'entrata netta inferiore a coloro le cui aziende optano per accedere ai benefici fiscali.
Le tabelle sottostanti indicano il valore dei premi da erogare in caso di mancata opzione al beneficio fiscale a favore dei lavoratori e sono differenziate a seconda si tratti di imprese artigiane o NON artigiane.

TABELLA IMPRESE ARTIGIANE

Livello	1A	1B	2	3	4	5 Bis	5	6
Parametro	272	228	204	180	156	128	116	100
Importo	209€	175€	157€	138€	120€	98€	89€	77€

TABELLA IMPRESE NON ARTIGIANE

Livello	1A	1B	2	3	4	5 Bis	5	6
Parametro	272	228	204	180	156	128	116	100
Importo	296€	248€	222€	196€	170€	139€	126€	109€

Il premio è onnicomprensivo di ogni istituto di legge e di contratto, compreso il TFR.

documentazione tratta da:
www.confartigianato.ra.it