

PERCORSI DI INCONTRO TRA DOMANDA E OFFERTA LAVORATIVA PER I LAUREATI DEL TERRITORIO RAVENNATE

Nel triennio 2012-2015, all'interno del VI accordo Quadro tra eni e Comune di Ravenna, l'assessorato alle attività produttive ha promosso una serie di iniziative volte a far dialogare domanda e offerta lavorativa per i giovani residenti nel territorio della provincia di Ravenna. In particolare, con l'obiettivo di facilitare un primo accesso al lavoro, sono stati avviati **51 tirocini formativi e di inserimento/reinserimento lavorativo in 40 imprese del territorio** (vedere Allegato 3 per il dettaglio delle aziende coinvolte).

Coordinato da Fondazione Eni Enrico Mattei e realizzato grazie alla collaborazione con Fondazione Flaminia, Università di Bologna – Campus di Ravenna, Centro per l'impiego della Provincia di Ravenna e le Associazioni di categoria, il progetto prevede la realizzazione di un **tirocinio della durata di 6 mesi** per il quale viene corrisposta un'indennità **di 600 euro mensili**, di cui **500 euro/mese** sono messi a disposizione dell'azienda **da Feem** mentre i rimanenti **100 euro/mese** sono **a carico dell'azienda ospitante**.

Contestualmente all'esperienza professionale, Feem realizza un **percorso di formazione e orientamento** rivolto ai tirocinanti e alle aziende ospitanti, con l'obiettivo di **potenziare alcune competenze trasversali** utili a intraprendere percorsi professionali più consapevoli e in linea con le proprie attitudini personali, in modo tale da poter raggiungere tanto gli obiettivi individuali, quanto quelli delle aziende con le quali si collabora.

Durante il periodo di tirocinio FEEM fornisce un **supporto costante alle aziende e ai tirocinanti**, in aggiunta alla normale attività di tutoring in capo alle imprese e alle Istituzioni (Centri per l'impiego e Università). L'esperienza di tirocinio viene inoltre accompagnata da attività di monitoraggio e **valutazione** funzionali a individuare punti di forza e criticità del progetto.

Infine, coerentemente con quanto previsto dalla normativa vigente in materia di tirocini, le competenze raggiunte dai tirocinanti durante l'esperienza di lavoro verranno certificate dall'Università o da eventuali enti terzi (vedere allegato 1).

Alla luce dei buoni risultati ottenuti lo scorso triennio e in virtù del VII Accordo Quadro tra eni e Comune, l'amministrazione intende riproporre il progetto anche per il triennio 2015-2018.

Di seguito vengono descritte le fasi, i tempi e le modalità per partecipare al progetto.

FASE I: COSTRUZIONE DEL GRUPPO DI IMPRESE

Durata: 1 aprile – 31 maggio 2015.

Obiettivi e modalità: La fase ha come obiettivo la selezione di 20 aziende interessate a partecipare al progetto accogliendo uno o più tirocinanti al loro interno.

Le manifestazioni di interesse delle aziende potranno pervenire tramite le Associazioni di Categoria nel caso di aziende associate oppure in modo autonomo contattando i partner di progetto.

Per sancire l'interesse a partecipare al progetto, le aziende dovranno:

- Verificare di possedere le caratteristiche necessarie illustrate nell'Allegato 1.
- Compilare in ogni sua parte la scheda nell'Allegato 2 e spedirla entro e non oltre il 15 maggio 2015 a Feem (la referente è Cecilia Mezzano: cecilia.mezzano@feem.it).

Con l'obiettivo di chiarire eventuali dubbi e le regole funzionali alla buona riuscita del progetto, il **28 aprile 2015** alle ore **16:00** presso il **Palazzo dei Congressi** si terrà un **incontro con i partner del progetto aperto a tutte le aziende** che si ritengono interessate ad inserire un tirocinante.

FASE II: INCONTRO TRA IMPRESE E GIOVANI LAUREATI

Durata: 1 giugno - 25 giugno 2015.

Obiettivi e modalità: In continuità con le attività realizzate nel precedente triennio, l'occasione d'incontro tra giovani laureati e imprese è rappresentata dall'evento "**Lavoro cerca Università**" che si terrà il 25 giugno 2015.

Le aziende avranno a disposizione un'ora di tempo per presentare la propria attività e descrivere il tipo di figura professionale della quale sono alla ricerca. In particolare, potranno indicare quali obiettivi si propongono di raggiungere grazie alla collaborazione con il tirocinante e tramite quali attività e modalità lavorative.

I giovani laureati potranno entrare in contatto con le imprese del territorio, assistere alle presentazioni, fare domande utili a scegliere per quale posizione candidarsi e avere un primo scambio con le aziende cui sono interessati.

L'organizzazione dell'evento è coordinata da Fondazione Flaminia.

FASE III: CANDIDATURA E SELEZIONE DEI TIROCINANTI

Durata: 26 giugno – 14 agosto.

Obiettivi e modalità: dopo l'incontro i giovani hanno a disposizione **2 settimane per presentare la propria candidatura** (scadenza 8 luglio 2015).

I **CV** verranno **raccolti esclusivamente da Fondazione Flaminia** che poi li girerà alle aziende interessate.

Terminato il periodo di candidatura, dal 13 luglio 2015 Fondazione Flaminia invierà alle aziende i CV ricevuti così che queste possano procedere con la selezione e la scelta dei candidati.

FASE IV: TIROCINIO E FORMAZIONE

Durata: 17 agosto – marzo 2015.

Modalità e Obiettivi: **Entro il 24 agosto 2015** le aziende devono **comunicare a Feem i nomi dei candidati** in modo tale da poter definire l'ente promotore del Tirocinio (i neo-laureati presso l'università di Bologna saranno seguiti dall'università, mentre chi è laureato da più di 12 mesi o presso un ateneo diverso da quello bolognese verrà seguito dalla Provincia).

Entro la fine di settembre iniziano i tirocini e parallelamente il corso di formazione che comprende 4 moduli (8 mezze giornate).

ALLEGATO 1

CONDIZIONI DA RISPETTARE DA PARTE DEL SOGGETTO OSPITANTE

Ai sensi dell'art. 26 bis della legge regionale n. 17/2005 il soggetto ospitante, consapevole delle sanzioni penali e dell'eventuale decadenza dai benefici, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o di uso di atti falsi richiamate agli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000, dichiara di:

- a) essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- b) essere in regola con la normativa di cui alla legge n. 68 del 1999;
- c) non avere effettuato licenziamenti, salvi quelli per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo, e fatti salvi specifici accordi sindacali con le organizzazioni territoriali più rappresentative, nei dodici mesi precedenti l'attivazione del tirocinio;
- d) non fruire della cassa integrazione guadagni, anche in deroga, per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità produttiva;
- e) di non aver effettuato altro tirocinio non curriculare con i tirocinanti individuati.

Inoltre, **nel caso di volesse attivare più di un tirocinio**, questi sono i parametri da rispettare in termini di rapporto dipendenti/tirocinanti:

- a) 1 tirocinante nelle unità produttive con non più di 5 dipendenti a tempo indeterminato;
- b) massimo 2 tirocinanti contemporaneamente nelle unità produttive con un numero di dipendenti a tempo indeterminato compreso tra 6 e 20;
- c) numero di tirocinanti in misura non superiore al 10% dei dipendenti nelle unità produttive con 21 o più dipendenti a tempo indeterminato, con arrotondamento all'unità superiore.

Infine, in attuazione delle Linee Guida Stato-Regione, da gennaio 2013 è **obbligatoria l'attestazione dell'attività svolta e delle competenze acquisite a fine tirocinio**. Laddove non sia documentata l'acquisizione di alcuna capacità e conoscenza tra quelle previste negli obiettivi formativi del tirocinio, si applicano le sanzioni previste all'art. 26 quinquies comma 3 delle L.R. 17/2005 e cioè "al soggetto promotore e al soggetto ospitante è fatto divieto di attivare ulteriori tirocini per 12 mesi"

L'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna è soggetto accreditato autorizzato ad erogare il servizio di formalizzazione e certificazione delle competenze (SRFC) e svolge questo servizio per i soli tirocini di cui è soggetto promotore. Per i tirocini promossi dal Centro per l'impiego, sarà un ente terzo ad occuparsi di certificare il raggiungimento delle competenze.

ALLEGATO 2

SCHEDA DI ADESIONE

(da compilare a computer o in stampatello leggibile)

Ragione Sociale:

Sede operativa:

Associazione di Categoria (se associata):

Settore produttivo:

Numero dipendenti:

Fatturato:

Persona di riferimento in azienda (nome e ruolo):

Contatto telefonico:

Indirizzo e-mail:

Numero tirocini da attivare:

Tipo di profilo ricercato (laurea e competenze):

Ambito in cui si intende avviare il tirocinio (obiettivo del tirocinio e competenze da acquisire):

Le informazioni contenute nella scheda di adesione saranno trattate in forma anonima da parte dei promotori del progetto tirocini. In ottemperanza all'Art. 7 del D. Lgs 196/2003, la restituzione della presente scheda è da considerarsi quale esplicita autorizzazione ad utilizzare le informazioni in esso contenute soltanto per gli scopi relativi all'iniziativa stessa.

ALLEGATO 3

AZIENDE CHE HANNO PARTECIPATO ALLE EDIZIONI 2013-15 E TITOLO DI STUDIO DEI TIROCINANTI

In totale, durante le tre edizioni del progetto hanno manifestato interesse a partecipare al progetto circa 70 aziende. Tra queste, 40 hanno trovato un candidato adatto alle loro esigenze, accogliendo in totale 51 tirocinanti. Alcune imprese hanno accolto più di un tirocinante all'interno della stessa edizione o partecipando a due. Di seguito vengono riportati i nomi delle aziende che hanno avviato un tirocinio all'interno del progetto.

ASSOCIAZIONE PACTO
BANCA POPOLARE DI RAVENNA
BIOGAS ITALIA S.r.l.
CABOT ITALIANA SPA
CASSA DI RISPARMIO DI RAVENNA
CEFF - Coop. Sociale educativa Famiglie Faentine
CONASE
CONFARTIGIANATO
CS COLORS
ECOMUSEO - ASSOCIAZIONE CULTURALE CIVILTÀ DELLE ERBE PALUSTRI
ECO-RECUPERI S.r.l.
ENEGY CASA S.r.l.
ESPERIDE VIAGGI
FBS
FERRARI SRL
FONDAZIONE RAVENNA ANTICA
GONET S.r.l.
GRUPPO VILLA MARIA Spa
IL NUOVO DIARIO MESSAGGERO
IL SESTANTE

IMPRONTE Soc. Coop.
INTERA
KIRECÒ COOP. SOC.
KOKO MOSAICO
LABORATORIO DEL RESTAURO
LANGUAGE SERVICE SNC
MAGICLEADER SRL
MPHARMA
MUSEO DEL RISORGIMENTO
MUSEO DELLE BAMBOLE
NOVIMA
PANEBARCO
PUNTO 3
SERVIN - SERVIZI INTEGRATI GESTIONALI AMBIENTALI Soc. Coop. p.a.
STUDIO TECNICO ING. MAURIZIO QUADALTI
T.E.C.O.F.I.L. SRL
TECHNO S.r.l.
TRE - TOZZI
UNIGRA'
VEGA SRL