

Prot. _____

Ravenna, li 30 novembre 2012



APPRENDISTATO E DE MINIMIS

Relativamente ai contratti di apprendistato instaurati presso aziende con meno di 10 dipendenti, a decorrere dal 2012, è previsto l'azzeramento dei contributi conto ditta per i 36 mesi successivi all'assunzione; recentemente INPS, con circolare del 02 novembre 2012, ha dichiarato tali agevolazioni, consistenti nel *quantum* di contribuzione non pagata, soggette alla regolamentazione del cd *de minimis*. A fronte di ciò, INPS richiede l'invio di un modello di dichiarazione con cui si trasmettono le informazioni relative alle agevolazioni di cui già si sta usufruendo.

Pertanto, sarà necessario che gli uffici paghe e fiscali, così come eventuali professionisti esterni, collaborino per cercar di "governare" il sistema.

Si ricorda che la regolamentazione sul *de minimis* viene spalmata su tre anni fiscali (01.01 - 31.12) prendendo a riferimento quello in cui matura il diritto all'agevolazione e sommando i due anni precedenti.

A proposito di maturazione del diritto, un grosso problema ce lo pone proprio l'apprendistato: l'agevolazione contributiva dura nei 36 mesi successivi all'assunzione, ma seguendo la regola prima citata, lo si calcola e totalizza al momento dell'assunzione. Più precisamente all'atto della assunzione si calcola il beneficio contributivo e si dovrà poi procedere a sommare l'importo a quanto maturato, a tale titolo, nei due anni precedenti.

Per informazioni ed approfondimenti invitiamo le imprese associate a rivolgersi agli Uffici del Servizio Paghe e Consulenza del Lavoro presso tutti gli Uffici di Confartigianato.