

CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE DI LAVORO

PER I LAVORATORI DELLE IMPRESE ARTI-
GIANE DEL SETTORE LEGNO DELL'EMILIA
ROMAGNA

CNA Regionale

FENEAL-UIL

CONFARTIGIANATO Regionale

FILCA-CISL

CASARTIGIANI Regionale

FILLEA-CGIL

CLAAI Regionale

Bologna li 23/05/2023

VERBALE DI ACCORDO

In data odierna si sono incontrati: la Sig.ra Barbara Maccato in rappresentanza della Confartigianato Regionale, i sig.ri Massimo Romualdi e Davide Prati in rappresentanza della CNA Regionale, il Sig. Marco Agosti in rappresentanza di CASARTIGIANI Regionale, il Sig. Maurizio Brama in rappresentanza di CLAAI Regionale, le segreterie regionali di: Feneal-UIL rappresentata da Riccardo Galasso, Filca-CISL rappresentata da Mauro Venulejo, Fillea-CGIL rappresentata da Giuseppe Ledda e Sabatino Alberti si è convenuto il seguente testo, a integrazione per le normative precedentemente definite e non comprese nel presente testo, a modifica del contratto collettivo regionale per le parti ivi contenute, a valere per i dipendenti delle imprese artigiane operanti nel settore legno – arredamento dell'Emilia Romagna.

Premessa

Il presente CCRL recepisce interamente l'Accordo Interconfederale - Intercategoriale del 27/09/2017. Pertanto il premio variabile ed il premio di anzianità correlato del CCRL 17/07/2007 hanno cessato i propri effetti e sono sostituiti dal versamento previsto dalle Parti Sociali con il citato accordo Interconfederale - Intercategoriale del 27/09/2017 a favore delle prestazioni di welfare contrattuale per lavoratori e imprese e dal premio di produttività previsto dal presente Contratto Collettivo Regionale.

Sfera di applicazione Il presente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro ha validità per l'intero territorio della Regione Emilia Romagna per i dipendenti delle aziende artigiane (mestieri Artistici e tradizionali compresi) e delle piccole e medie imprese, dei consorzi costituiti da artigiani e da piccole e medie imprese dei settori del legno, arredamento e mobili, così come previsto all'Art.1 "Settore Legno, Arredamento e Mobili" del CCNL Area Legno Lapidei del 13/03/2018.

In considerazione della positiva esperienza maturata con la sottoscrizione del CCRL 2018 le parti hanno convenuto di rinnovare il presente accordo mantenendo inalterata la struttura del Premio di Produttività Regionale, aggiornandolo nei valori massimi, come indicato dalle tabelle seguenti



Premio di Produttività Annuale

Il premio di produttività annuale discende dagli impegni assunti dalle Parti con l'Accordo Interconfederale - Intercategoriale del 27/09/2017

Il Premio è calcolato su due indicatori di riferimento che ogni azienda dovrà, attraverso il recepimento del Contratto Regionale, verificare in base ai propri risultati. L'adesione al CCRL da parte dell'azienda avviene attraverso il deposito nell'apposito sito del Ministero del Lavoro attraverso la compilazione della modulistica entro 30 giorni dalla sottoscrizione del presente CCRL (Allegati 1 e 2)

Il primo indicatore è determinato da:

- a) Rapporto tra Fatturato caratteristico al netto dell'inflazione e il numero medio di dipendenti dell'anno. Questo indicatore determina il 30% del premio complessivo.

Il parametro per il raggiungimento della quota di premio deve dare un valore incrementale del 2,0% sull'anno precedente a cui è calcolato.

Il fatturato caratteristico è dedotto dalla dichiarazione annuale IVA.

Per fatturato caratteristico si intende il fatturato generato dalla produzione principale e prevalente dell'azienda, sono esclusi pertanto voci di fatturato derivanti da operazioni di vendita e acquisto di altri beni o servizi comunque non aventi correlazione con la produzione.

Il numero medio dei dipendenti dell'anno si ottiene rapportando all'unità il numero dei dipendenti a Tempo Pieno impiegati per l'intero anno e rapportando coloro i quali sono impiegati con contratto a Tempo Parziale o a Tempo determinato a frazioni dell'unità.

Esempio:

2 dipendenti a tempo pieno impiegati per l'intero anno considerato, 12 mesi = $12/12 = 1 \times 2 = 2$

1 dipendente part time impiegato al 50% dell'orario contrattuale per l'intero anno, 12 mesi = $6/12 = 0,50$

1 dipendente a tempo determinato impiegato a tempo pieno per 4 mesi = $4/12 = 0,33$

Il numero medio di dipendenti nell'anno risulta 2,83

Il secondo indicatore è determinato da:

- b) Rapporto tra ore lavorate dall'insieme dei lavoratori dell'impresa nell'anno e ore lavorabili dagli stessi lavoratori. 70% del premio complessivo.

Il raggiungimento del premio avverrà se il rapporto è pari o inferiore a 0,97.

Dalle ore lavorabili vanno detratte ferie, permessi, ROL e saranno determinate in un valore concordato dalle parti, non potranno essere sottratte dalle ore lavorate le assenze per infortunio sul lavoro, maternità obbligatoria, malattia per patologie oncologiche e malattia che comporti ricovero ospedaliero, sciopero, permessi ai sensi della L. 104.

Le ore lavorabili in un anno dai dipendenti impiegati a tempo pieno sono convenzionalmente 1.784.

Il numero delle ore lavorabili nell'azienda è calcolato dalla somma del numero dei lavoratori impiegati in rapporto al loro orario contrattuale.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some in blue ink.

Esempio:

2 dipendenti a tempo pieno impiegati per l'intero anno considerato, 12 mesi = $1784 \times 2 = 3.568$

1 dipendente part time impiegato al 50% dell'orario contrattuale per l'intero anno, 12 mesi
= $1784/2 = 892$

1 dipendente a tempo determinato impiegato a tempo pieno per 4 mesi = $1784/12 = 148,6 \times 4 = 594,7$

Ore lavorabili = 5.054,7

L'importo del premio gode dei benefici fiscali previsti dalla vigente normativa.

Opzione Welfare: l'azienda può mettere a disposizione dei lavoratori l'opzione di trasformare il valore del premio in voucher fino ad un massimo del 50% del valore del premio, tale premio sarà maggiorato del 10%. L'opzione di trasformare parte del premio in voucher spetta comunque al lavoratore.

Il premio complessivo di importo 231 € a parametro medio (livello C) è composto dalla somma dei risultati dei due indicatori a) + b).

Il raggiungimento di un solo indicatore comporta l'erogazione della percentuale ad esso attribuita, ovvero 30% indicatore a) o 70% indicatore b).

livello	AA	A	B	C	D	E
Parametro	190	171	147	127	113	100
Importo 100% Premio	344€	310€	267€	231€	205€	181€

Le imprese che dovessero verificare l'impossibilità di raggiungimento dei risultati che danno luogo all'erogazione del premio dovranno comunicare entro il 30 giugno (Allegato 3), anche per il tramite della propria Associazione di categoria, alle O.O.S.S. firmatarie del Contratto Regionale la disponibilità a rendere noti in sede di bacino le risultanze comprovanti il mancato raggiungimento dei risultati aziendali utili al conseguimento del premio.

L'incontro dovrà tenersi tassativamente entro 10 gg lavorativi dalla richiesta di incontro presso la sede del bacino territorialmente competente. La mancata risposta da parte delle OO.SS. entro il termine indicato costituirà silenzio assenso. Nel caso la documentazione aziendale comprovante il mancato raggiungimento del premio dimostri il mancato raggiungimento dei risultati ne conseguirà la verbalizzazione. Le risultanze dell'accertamento in sede di Bacino della documentazione contabile e amministrativa attestante il mancato raggiungimento dei parametri rendono impossibile l'erogazione del premio.

Nel caso in cui l'azienda non intenda accedere ai benefici fiscali previsti dalla normativa, attraverso la compilazione e l'invio dell'all.1, sarà tenuta all'erogazione di un importo pari a 330 € a parametro medio (livello C).

livello	AS	A	B	C	D	E
Parametro	190	171	147	127	113	100
Importo premio	493€	444€	382€	330€	294€	260€

Il premio verrà erogato unitamente alla mensilità di luglio ai lavoratori in forza alla data di corresponsione, sulla base dei mesi lavorati nell'anno precedente (le frazioni di mese sono considerate utili a fronte di almeno 16 giorni di calendario lavorati).

I part time riceveranno una quota di premio proporzionale al loro orario contrattuale.

Gli apprendisti percepiranno una quota di premio secondo lo scaglione percentuale di riferimento al momento dell'erogazione.

Le parti si danno atto che il Premio di produttività come sopra determinato costituisce erogazione annua comprensiva di ogni incidenza sugli istituti salariali di legge e di contratto, ivi compreso il TFR, in quanto se ne è tenuto conto in fase di quantificazione dello stesso. Tale criterio opera anche con riferimento al valore di beni, servizi e rimborsi erogati al lavoratore che eserciti l'opzione per la conversione del 50% del premio in strumenti di welfare

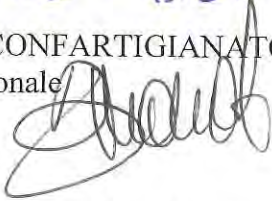
Durata

01/01/2023 -31/12/2023

Per CNA Regionale



Per CONFARTIGIANATO
Regionale



Per CASARTIGIANI
Regionale



Per CLAAI Regionale



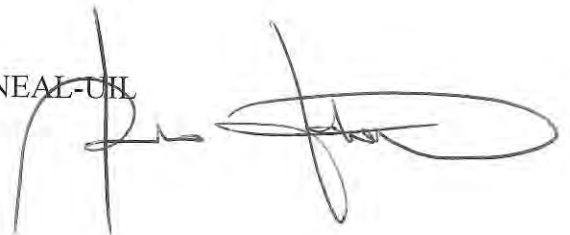
Per FILLEA-CGIL



Per FILCA-CISL



Per FENEAL-UIL



Allegato 1

**COMUNICAZIONE DI ADESIONE AL CCRL LEGNO, ARREDAMENTO E MOBILI,
ARTIGIANATO E PMI EMILIA ROMAGNA PER LA DETASSAZIONE DEI PREMI DI
PRODUTTIVITA' E PER I SERVIZI DI WELFARE**

Il sottoscritto _____

In qualità di legale rappresentante della Società _____

Numero dipendenti _____

Codice fiscale _____ Partita Iva _____

Matricola Inps _____ Codice Ateco _____

Con sede legale in _____ Prov _____

Indirizzo _____ CAP _____ TEL _____

Con sede operativa in _____ Prov _____

Email _____

Preso atto di quanto contenuto nel CCRL indicato nel Titolo sottoscritto il 12/06/2018 da CNA, Confartigianato, Casartigiani, Claii, Fillea Cgil, Filca Cisl, Feneal Uil Emilia Romagna

Dichiara sotto la propria responsabilità:

- la volontà di aderire al CCRL
- di aver istituito il premio di risultato in applicazione del CCRL
- il periodo di riferimento è l'anno solare 1 gennaio - 31 dicembre
- di aver adottato i seguenti indicatori per la misurazione degli incrementi di produttività/efficienza:

a) Rapporto tra Fatturato caratteristico al netto dell'inflazione e il numero medio di dipendenti dell'anno. 30% del premio complessivo

Il parametro per il raggiungimento della quota di premio deve dare un valore incrementale uguale o superiore al 2,0% sull'anno precedente a cui è calcolato.

Il fatturato caratteristico è dedotto dalla dichiarazione annuale IVA.

Per fatturato caratteristico si intende il fatturato generato dalla produzione principale e prevalente

dell'azienda, sono esclusi pertanto voci di fatturato derivanti da operazioni di vendita e acquisto di altri beni o servizi non aventi correlazione con la produzione.

Il numero medio dei dipendenti dell'anno si ottiene rapportando all'unità il numero dei dipendenti a Tempo Pieno impiegati per l'intero anno e rapportando coloro i quali sono impiegati con contratto a Tempo Parziale o a Tempo determinato a frazioni dell'unità.

b) Rapporto tra ore lavorate dall'insieme dei lavoratori dell'impresa nell'anno e ore lavorabili dagli stessi lavoratori. 70% del premio complessivo.

Il raggiungimento del premio avverrà se il rapporto è pari o inferiore a 0,97.

Dalle ore lavorabili vanno detratte ferie, permessi, ROL e saranno determinate in un valore concordato dalle parti. Non potranno essere sottratte dalle ore lavorate le assenze per infortunio sul lavoro, maternità obbligatoria, malattia per patologie oncologiche e malattia che comporti ricovero ospedaliero, sciopero, permessi ai sensi della L. 104.

Le ore lavorabili in un anno dai dipendenti impiegati a tempo pieno sono convenzionalmente 1.784. Il numero delle ore lavorabili nell'azienda è calcolato dalla somma del numero dei lavoratori impiegati in rapporto al loro orario contrattuale.

L'utilizzo dei suddetti indicatori determina un effettivo, verificabile e dimostrabile incremento di produttività, efficienza, riferito ad uno o più degli stessi indicatori sopra elencati, anche con riferimento a "Modifiche ai regimi di orario di lavoro" previste dal presente CCRL.

- La previsione del valore medio pro capite della somma complessivamente erogata relativa al periodo di riferimento sopra indicato è di 231€ al livello C, riparametrati come da seguente tabella:

• livello	AA	A	B	C	D	E
Parametro	190	171	147	127	113	100
Importo 100% Premio	344€	310€	267€	231€	205€	181€

La previsione della possibilità per il lavoratore di scegliere se fruire in parte, di prestazioni, opere, servizi, corrisposti in voucher (opzione welfare)

SI ☐

NO ☐



COMUNICAZIONE DEI RISULTATI DEL PREMIO EROGATO

Il sottoscritto _____

In qualità di legale rappresentante della Società _____

Numero dipendenti _____

Codice fiscale _____ PartitaIva _____

Matricola Inps _____ Codice Ateco _____

Con sede legale in _____ Prov _____

Indirizzo _____ CAP _____ TEL _____

Con sede operativa in _____ Prov _____

Email _____

Preso atto di quanto contenuto nel CCRL sottoscritto da CNA, Confartigianato, Casartigiani, Claii, Fillea Cgil, Filca Cisl, Feneal Uil Emilia Romagna ed in riferimento alla comunicazione di Adesione al CCRL (All.3) trasmessa in data _____

Dichiara sotto la propria responsabilità:

Di aver raggiunto gli obiettivi dichiarati nella fase di comunicazione del premio per il periodo oggetto di monitoraggio nell'anno _____

Le risultanze alla base della corresponsione del premio sono le seguenti:

Indicatore a):

Indicatore b):



Spett.

Fillea CGIL bacino di

Filca Cisl bacino di

Feneal Uil bacino di

Oggetto: comunicazione di mancato raggiungimento Risultati per erogazione premio annuale CCRL Legno, Arredamento e Mobili

La presente per comunicare che la scrivente azienda, dopo avere effettuato le verifiche annuali, utili alla erogazione del premio di produttività previsto dal CCRL Legno, Arredamento e Mobili 12/06/2018, non ha raggiunto i livelli minimi per la erogazione del premio di produttività per l'anno

Chiediamo l'incontro presso la sede di bacino entro e non oltre 10 giorni lavorativi dal ricevimento della presente

Data.....

Timbro Firma del legale rappresentant

The bottom section of the document contains several handwritten signatures and stamps. On the left, there are three distinct signatures in black ink. In the center, there is a circular stamp with some illegible text inside, and a signature below it. On the right, there are several signatures, including one in blue ink, and a large, stylized signature at the bottom right.



Spett.

Fillea CGIL bacino di

Filca Cisl bacino di

Feneal Uil bacino di

Oggetto: comunicazione di mancato raggiungimento Risultati per erogazione premio annuale CCRL Legno, Arredamento e Mobili

La presente per comunicare che la scrivente azienda, dopo avere effettuato le verifiche annuali, utili alla erogazione del premio di produttività previsto dal CCRL Legno, Arredamento e Mobili 12/06/2018, non ha raggiunto i livelli minimi per la erogazione del premio di produttività per l'anno

Chiediamo l'incontro presso la sede di bacino entro e non oltre 10 giorni lavorativi dal ricevimento della presente

Data.....

Timbro Firma del legale rappresentante

(allegato 6 elenco sedi sindacali territoriali)

SEDI SINDACALI FILLEA-CGIL EMILIA ROMAGNA

TERRITORIO	INDIRIZZO	TELEFONI/FAX	MAIL/PEC
FILLEA Cgil EMILIA-ROMAGNA Segretario Generale: LEDDA GIUSEPPE	Via Marconi, 67/2 40122 BOLOGNA	Tel. 051 – 60.87.630 Fax 051 – 24.75.83	er_fillea@er.cgil.it pec.er.fillea@pec.er.cgil.it
FILLEA Cgil di Bologna Segretario Generale: Paolo Mancini	Via Marconi, 67/2 40122 BOLOGNA	Tel. 051 – 60.87.630 Fax 051 – 24.75.83	bo_fillea@er.cgil.it pec.bo.fillea@pec.er.cgil.it
FILLEA Cgil di Imola Segretario Generale: DANIELE LUCCHI	Via Emilia, 44 40026 IMOLA BO	Tel. 0542 – 60.56.46 Fax 0542 – 60.56.54	im_fillea@er.cgil.it cgilimola@pec.it
FILLEA Cgil di Modena Segretario Generale: RODOLFO FERRARO	Piazza Cittadella, 36 41123 MODENA	Tel. 059 – 32.62.47 Fax 059 – 20.59.781	filleamo@er.cgil.it filleamodena@pec.er.cgil.it
FILLEA Cgil di Reggio nell'Emilia Segretario Generale: Sabatino Aliberti	Via Roma, 53 42121 REGGIO NELL'EMILIA	Tel. 0522 – 45.73.14 Fax 0522 – 45.73.00	re_fillea@er.cgil.it
FILLEA Cgil di Parma Segretario Generale: SAURO SALATI	Via Casati Confalonieri, 5 43125 PARMA	Tel. 0521 – 29.79 Fax 0521 – 29.76.03	fillea@cgilparma.it pec.pr.fillea@pec.er.cgil.it
FILLEA Cgil di Piacenza Segretario Generale: MARCO EFORI	Via XXIV Maggio, 18 29121 PIACENZA	Tel. 0523 – 45.97.20 Fax 0523 – 45.97.57	pc_fillea@er.cgil.it pec.pc.fillea@pec.er.cgil.it
FILLEA Cgil di Ferrara Segretario Generale: Luca Liguori	Piazza Verdi, 5 44121 FERRARA	Tel. 0532 – 78.32.18 Fax 0532 – 78.32.62	fe-fillea@mail.cgilfe.it pec.fe.fillea@pec.er.cgil.it
FILLEA Cgil di Cesena Segretario Generale: ANTONELLA ARFELLI	Via Tito Maccio Plauto, 90 47521 CESENA	Tel. 0547 – 64.21.46 Fax 0547 – 29.590	ce_fillea@er.cgil.it pec.ce.fillea@pec.er.cgil.it
FILLEA Cgil di Forlì Segretario Generale: ANTONELLA ARFELLI	Via Pelacano, 3 47122 FORLÌ	Tel. 0543 – 45.37.47 Fax 0543 – 45.37.70	fo_fillea@er.cgil.it pec.fo.cgil@pec.er.cgil.it
FILLEA Cgil di Ravenna Segretario Generale: Davide Conti	Via Pellegrino Matteucci, 15 48121 RAVENNA	Tel. 0544 – 24.42.75 Fax 0544 – 24.43.11	ra_fillea@er.cgil.it fillearavenna@pecgil.it
FILLEA Cgil di Rimini Segretario Generale: RENZO CROCIATI	Via Caduti di Marzabotto, 30 47922 RIMINI	Tel. 0541 – 77.99.15 Fax 0541 – 77.41.56	rn_fillea@er.cgil.it pec.rn.fillea@pec.er.cgil.it

SEDI SINDACALI FILCA CISL EMILIA ROMAGNA

FILCA REGIONALE EMILIA ROMAGNA

VIA MILAZZO , 16 tel / fax 051/256644

filcacislemliaromagna@pec.it

VENULEJO MAURO Segretario Generale

FILCA PARMA – PIACENZA Via Lanfranco,21/A 43126 Parma

tel 0521/037688 - fax 0521/037653 - filca.pr00@postepc.cassaedile.it

VENULEJO MAURO Reggente

FILCA EMILIA CENTRALE (MODENA – REGGIO EMILIA) Via Rainusso,56/58 41124 MO-

DENA Tel 059 /890855 - fax 059/8672169 - filcaemiliacentrale@legalmail.it

ZANIBONI CINZIA Segretario Generale

FILCA AREA METROPOLITANA BOLOGNESE (BOLOGNA – IMOLA)

VIA Milazzo,16 40121 Bologna tel 051/256617 - fax 051/256682-

filcacislareametropolitanabolognese@pec.it

VENULEJO MAURO Reggente

FILCA FERRARA Corso Piave , 60 44133 FERRARA

tel 0532/777613 - fax 0532/771644 - filcaferrara@pec.it

POLA CORRADO Segretario Generale

FILCA ROMAGNA (RAVENNA-FORLI'/CESENA-RIMINI) Piazza del Carmine,20 47100 FORLI'

Tel 0541/778103 -fax 0541/774109 (Sede di Rimini) -

filcaromagna@legalmail.it

CASANOVA ROBERTO Segretario Generale





FENEALUIL

EMILIA ROMAGNA

SEDI TERRITORIALI

FENEAL UIL BOLOGNA- MODENA - FERRARA	Segretario Generale Riccardo Galasso Via Cleto Tomba 22/a - Bologna, BO, 40127 Telefono: 051/6333165 fax 051/514415 Email: bologna.mo.fe@fenealuil.it, bologna@fenealuil.it; bologna@pec.fenealuil.it
SEDE FERRARA	COORDINATORE TERRITORIALE Carlo Rivetti Via Antonio Fortunato Oroboni, 42 Ferrara, FE, 44100 Telefono: 0532/250815 Fax: 0532/768301 Email: feneal.fe@libero.it
SEDE MODENA	COORDINATORE TERRITORIALE Silvio D'Acunto Via Leonardo Da Vinci, 5 Modena, MO, 41100 Telefono: 059/345760 Fax: 059/345760 Email: modena@fenealuil.it, modena@pec.fenealuil.it
FENEAL UIL PARMA PIACENZA	Segretario Generale Antonio Cuppone Via Bernini n. 5 , Parma, PR, 43126 Telefono: 0521/992685 Fax: 0521/992676 Email: parma@fenealuil.it, parma@pec.fenealuil.it
SEDE PIACENZA	Via Martiri della Resistenza, 4/a, Piacenza, PC, 49122 Telefono: 0523/388515 Fax: 0523/338014 Email: parma@fenealuil.it, parma@pec.fenealuil.it
FENEAL UIL RAVENNA	Segretario Generale Antonio Pugliese Via Le Corbusier, 29 Ravenna, RA, 48100 Telefono: 0544/292247 0544/292011 Fax: 0544/407616 Email: ravenna@fenealuil.it
FENEAL UIL REGGIO EMILIA	Segretario Generale Giulio Nota Via Paolo Borsellino, 22 Reggio Emilia, RE, 42124 Telefono: 0522/513708 Fax: 0544/407616 Mail: reggioemilia@fenealuil.it - reggioemilia@pec.fenealuil.it
FENEAL UIL RIMINI	Segretario Generale Aziz Ibnoerrida Via Paolo Marconi, 18 Viserba di Rimini, RN, 47922 Telefono: 0541/780107 – 0541/784588 Fax: 0541/787274 Email: rimini@fenealuil.it, rimini@pec.fenealuil.it
FENEAL UIL CESENA FORLI'	Segretario Generale Giuseppe Meglio Via Natale Dell'Amore 42/A 47521 CESENA Tel: 0547/21572 Fax: 0547/21907 Mail: cesena@fenealuil.it; cesena@pec.fenealuil.it
SEDE FORLI'	COORDINATORE TERRITORIALE Rossana Fresegha Via Paolo Bonoli 17 47100 FORLI' Tel: 0543/27001 Fa: 0543/27035 Mail: <u>forli@fenealuil.it</u>